

ETISKE RETNINGSLINJER («CODE OF ETHICS») FOR APEX ADVOKATFIRMA AS

Styret i Apex Advokatfirma AS, org. nr. 931 641 514 (**Apex**) har vedtatt disse etiske retningslinjer (**Retningslinjene**) i styremøte 18. september 2023, og Retningslinjene er senere vedtatt oppdatert, senest i styremøte 18. mars 2024.

* * *

Som følge av at Apex driver advokatvirksomhet, har Apex, og ansatte i Apex, plikt til å utføre virksomheten etter de høyeste etiske standarder, hvor ansvarlighet og bærekraft er sentralt, samtidig som vi skal levere høykvalitets rådgivning til våre klienter.

Retningslinjene oppsummerer hva Apex forventer fra våre ansatte og våre partnere, innenfor områdene menneskerettigheter, bærekraft, arbeidsmiljø, etikk og regelletterlevelse. Retningslinjene supplerer Apex' øvrige prosedyrer og forretningsprinsipper. Alle i Apex er ansvarlig for å lese og etterleve Retningslinjene.

Menneskerettigheter

Som advokater, har vi et særskilt ansvar for å respektere og bidra til overholdelse av menneskerettigheter i vår egen virksomhet og i vår rådgivning.

FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter fikk enstemmig tilslutning av FNs menneskerettighetsråd i juni 2011. Det følger av disse prinsippene at næringslivet har et ansvar for å respektere menneskerettighetene.

FNs veiledende prinsipper gjelder også for advokatvirksomhet, men setter likevel ikke til side grunnleggende advokatetiske prinsipper.

Apex, dets advokater og ansatte vil respektere menneskerettighetene i samsvar med FNs veiledende prinsipper.

Vi vil være en aktiv samarbeidspartner for våre klienter i arbeidet for sikre respekt for menneskerettighetene.

Ansvar for å respektere menneskerettighetene innskrenker ikke retten for enhver til å søke advokatbistand for å få avklart sin rettsstilling eller til å få et robust forsvar i konflikter, i sivile rettsaker og i straffesaker. Ansvar endrer heller ikke advokaters taushetsplikt, krav til uavhengighet eller andre grunnleggende advokatetiske prinsipper.

Apex forventer at firmaets leverandører respekterer menneskerettighetene i samsvar med FNs veiledende prinsipper.

Bærekraft

ETHICAL GUIDELINES ("CODE OF ETHICS") FOR APEX ADVOKATFIRMA AS

The board of directors of Apex Advokatfirma AS, org. no. 931 641 514 (**Apex**) has adopted these ethical guidelines (the **Guidelines**) in a board meeting on 18 September 2023, and the Guidelines have thereafter been updated, latest in a board meeting on 18 March 2024.

* * *

As a result of Apex being a law firm, Apex, and its employees, have a duty to carry out the business according to the highest ethical standards, where accountability and sustainability are important considerations, while we also shall deliver high-quality advice to our clients.

The Guidelines summarize what Apex expects from our employees and our partners, within human rights, sustainability, working environment, ethics, and compliance. The Guidelines is a supplement to Apex's other procedures and business principles. Everyone in Apex is responsible for reading and complying with the Guidelines.

Human rights

As lawyers, we have a responsibility to respect and contribute to the compliance with human rights in our own business and when giving advice to our clients.

The UN's guiding principles on business and human rights were unanimously endorsed by the Human Rights Council in June 2011. According to these principles, business has a responsibility to respect human rights.

The UN's guiding principles also apply to legal practice, but do not set aside fundamental legal ethical principles.

Apex, its lawyers, and its employees, will respect human rights in accordance with the United Nations Guiding Principles.

We will be a partner for our clients in the efforts to ensure respect for human rights.

The responsibility to respect human rights does not restrict the right of anyone to seek legal assistance to clarify their legal position or to obtain a robust defence in conflicts, in civil cases and in criminal cases. The responsibility does not change lawyers' duty of confidentiality, requirements for independence or other fundamental legal ethical principles.

Apex expects that its suppliers will respect human rights in accordance with the UN's guiding principles.

Sustainability

<p>Apex, og dets advokater og ansatte, skal ha fokus på å minimere negativ miljøpåvirkning gjennom virksomheten, og ta valg som sikrer at virksomheten blir så bærekraftig som praktisk mulig. Som advokatfirma er vårt fokus innrettet mot våre innkjøp, reduksjon av avfall, sortering av avfall, gjenvinning av avfall og reduksjon av energiforbruk.</p> <p>Bærekraft vil være en sentral faktor ved vurderingene ved Apex' innkjøp av varer og tjenester, og ved valg av leverandører.</p> <p>Arbeidsmiljø Apex er et kunnskapsforetak, og våre ansatte og partnere er de viktigste ressursene for foretaket. Apex skal være en attraktiv arbeidsgiver, og alle (både ansatte og partnere) skal ha et bra fysisk og psykososialt arbeidsmiljø.</p> <p>Vi skal respektere hverandre, og opptre profesjonelt og vennlig overfor alle, kollegaer, klienter, motparter, konkurrenter, rettsvesenet mv. Vi skal aldri snakke nedsettende til noen, og ikke opptre nedlatende overfor noen.</p> <p>Apex har nulltoleranse for trakassering og nulltoleranse for diskriminering basert på kjønn, kjønnsidentitet, etnisitet, religion, funksjonsnedsettelse, seksuell legning eller alder.</p> <p>Mangfold er en styrke og et konkurransefortrinn. Vi verdsetter våre forskjeller og egenskaper, enten det er kjønn, etnisitet, alder, seksuell legning, og ikke minst ulike ferdigheter og kompetanse.</p> <p>For å lykkes i å skape et av de beste arbeidsmiljøene, så må alle i Apex ta ansvar for å skape et slikt godt miljø. Vær en god kollega, og si tydelig ifra hvis du observerer at en kollega blir behandlet i strid med våre grunnprinsipper.</p> <p>Etikk Apex og dets ansatte skal utføre virksomheten i samsvar med de høyeste etiske standarder for advokatfirmaer, herunder regler for god advokatskikk.</p> <p>Regeletterlevelse I tillegg til å være forpliktet til å etterleve regler for god advokatskikk, skal Apex og dets ansatte overholde og etterleve alle lover og regler som gjelder for virksomheten, samt interne vedtatte retningslinjer. Apex skal ha tilstrekkelig fokus på slik regeletterlevelse, og av interne retningslinjer fremheves særskilt følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Overholde regler knyttet til uavhengighet, interessekonflikter, og håndtering av slike eventuelle situasjoner på en profesjonell og korrekt måte. 	<p>Apex, its lawyers, and its employees, will focus on minimizing negative environmental impact through the business, and make choices that ensure that the business is as sustainable as practicable. As a law firm, our focus is aimed towards our purchases, reduction of waste, sorting of waste, recycling of waste and reduction of energy consumption.</p> <p>Sustainability will be a central factor in the assessments of Apex's procurement of goods and services, and in the selection of suppliers.</p> <p>Work environment Apex's business is based on our knowledge, and our employees and partners are the most important resources for our business. Apex shall be an attractive employer, and everyone (both employees and partners) shall have a sound physical and psychosocial working environment.</p> <p>We shall respect each other, act professionally and friendly towards all colleagues, clients, counterparties, competitors, the court system etc. We shall never speak derogatory to anyone and shall not behave condescending towards anyone.</p> <p>Apex has zero-tolerance for harassment or discrimination based on gender, gender identity, ethnicity, religion, disabilities, sexual orientation, or age.</p> <p>Diversity is a strength and a competitive advantage. We value our differences and characteristics, whether it is gender, ethnicity, age, sexual orientation, and, not least, different skills and knowledge.</p> <p>In order to succeed in creating one of the best working environments, everyone in Apex must take responsibility for contributing to such a good environment. Be a good colleague and speak up clearly if you observe that a colleague is being treated contrary to our basic principles.</p> <p>Ethics Apex and its employees must conduct their business in accordance with the highest ethical standards for law firms, including the Norwegian Code of Ethics for lawyers (Norwegian: "god advokatskikk").</p> <p>Regulatory compliance In addition to being obliged to comply with the Norwegian Code of Ethics for lawyers, Apex and its employees must comply with all laws and regulations that apply to the business, as well as internally adopted guidelines. Apex shall have sufficient focus on such compliance, and the importance of the following internal guidelines is specifically highlighted:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Comply with rules related to independence, conflicts of interest and management of any such situations in a professional and correct manner.
--	--

<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bidra til å sikre datasikkerhet og etterlevelse av de strenge reglene knyttet til advokaters taushetsplikt. ✓ Motvirke økonomisk kriminalitet. ✓ Motvirke hvitvasking og terrorfinansiering. ✓ Motvirke brudd på personvernregelverket. <p>Alle ansatte i Apex er forpliktet til å gjøre seg kjent med de interne retningslinjene som gjelder for Apex' virksomhet.</p> <p style="text-align: center;">***</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Contribute to ensure data security and compliance with the strict rules relating to lawyers' duty of confidentiality. ✓ Counteract economic crime. ✓ Counteract money laundering and terrorist financing. ✓ Counteract breaches of privacy policy regulations. <p>All Apex employees are obliged to familiarize themselves with the internal guidelines that apply to Apex's operations.</p> <p style="text-align: center;">***</p>
---	--